

# IKVO

Mars 2023

Lena Halvorsen

Enhetsleder Arendal voksenopplæring



ARENDALE  
VOKSENOPPLÆRING



# Drøfting av årsramme for undervisning etter integreringsloven

**Drøftingen ble tatt på kommunenivå med hovedtillitsvalgt og kommunalsjef.**

*Hjemmelen for drøftingene er pkt. 5 i forliket*

*Med utgangspunkt i kommunens økonomi og basert på forliket ønsker kommunen å øke årsrammen slik forliket angir. Kommunen ønsker å innføre endringen fra og med nytt skoleår 23/24, 1.8.2023. Da har man god tid til å forberede seg.*

*UDF har forståelse for dette, ser at dette kan innebære en svekkelse ved at lærerne får bundet opp ca to timer mer i uka, som gir også mindre tid til annet arbeid.*

*Partene er enige om at årsammene utvides jfr. Forliket.*

## **Mine erfaringer som leder:**

Forståelse for at det ikke er det samme å ha norskfaget på U-trinns- nivå.

Noe dårlig timing, men bra at det reguleres.

Litt vanskelig å forstå "verdien" av en undervisningstime.



ARENDA  
KOMMUNE

ARENDA  
VOKSENOPPLÆRING



# Lærers arbeidsår- litt historikk fra 2021

- **Endring etter ny integreringslov 01.01.21.** Kort tid i opplæring. Tidligere 5 års frist, nå 18 mnd for de med utdanning.
- **Voksenopplæringen overtok all opplæring i fulltids,- og helårsprogrammet.** Flere norsktimer og "ferieuker" skulle fylles med norskopplæring.
- **Ble løst med lokal avtale og frivillighet** i 2021 og 2022. Lærere som underviste i en av ukene fikk "arbeidsfri periode"/ ferie å ta ut i løpet av skoleåret. Dette ble drøftet med UDF.
- På denne tiden var det få deltagere i introprogrammet, og det fungerte ok da det ble innført.



# Lærers arbeidsår etter integreringsloven skoleåret 2022-23. Evaluering

- Den lokale avtalen med frivillighet har ikke fungert fordi behovet har vært for stort.
- Det er mange flere deltagere i introprogrammet enn tidligere og dermed behov for flere lærere.
- Når avtalen er basert på frivillighet har ledelsen erfart at vi ikke klarer å dekke opp kompetansebehovet på alle nivå når det ikke er tilstrekkelig mange som melder seg.
- Det fungerer ikke at alle lærere som underviser i en av de 5 ukene skal ta fri en annen uke. Det blir for mye bruk av vikarer gjennom året, noe som går ut over kvaliteten på det ordinære tilbudet.
- Administrasjonen rundt ordningen har også blitt svært omfattende.
- Lærere har gitt tilbakemeldinger at det er positivt at det har vært basert på frivillighet, men har også hatt utfordringer med å ta ut “arbeidsfri periode”.



# Lærers arbeidsår 2023-2024.

## Bakgrunnsgrunnlag:

Rundskriv fra KS : [Arbeidstidsordningen for lærere som underviser etter integreringsloven \(ks.no\)](#)

*Lærernes arbeidsår følger i henhold til SFS 2213 elevenes/ deltakernes skoleår. I tillegg kommer 6 dager til kompetanseutvikling, planlegging m.m. Elever/deltakere som får undervisning etter integreringsloven vil ofte ha et lengre skoleår enn i ordinær grunnskole. Dette vil også påvirke lengden på lærernes arbeidsår.*

*I likhet med lærere som underviser etter opplæringsloven, avviker i utgangspunktet lærere som underviser etter integreringsloven 5 uker med ferie “sammenhengende med 4 avslutning siste virkedag i juli måned”, jf. HTA kap. 1 pkt. 7.2. Dersom det anses nødvendig eller hensiktsmessig for undervisningstilbudet, kan de 5 ukene med ferie legges til annet tidspunkt etter drøftinger mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker, jf. ferielovens bestemmelser.*



ARENDA  
KOMMUNE

ARENDA  
VOKSENOPPLÆRING



# Lærers arbeidsår 2023-2024. Drøftet med UDF

Vi drøftet ulike løsninger med kommuneledelsen og UDF

Mitt fokus var kvalitet og samfunnsoppdraget.

## **Konklusjon:**

- Alle lærere som underviser etter integreringsloven utvider arbeidsåret til 39 uker.
- 885 undervisningstimer deles på 39.
- Ukene som skal dekkes er uke 31,32,8,40 og 26.
- Lærere som underviser i uke 26 får ferieuken til gode. (jamfør at lærere skal ta ut 5 ukers ferie sammenhengende, lærere har ferie i uke 26-30)
- Det gjelder 26 lærere ved skolen nå.
- Men høyt antall introdeltagere er dette likevel ikke løst, vi må ha inn vikarer/pensjonister i tillegg.
- Skal drøftes igjen om et år.



# Noen tanker til slutt

Vårt samfunnsoppdrag og integreringsloven er ikke er kompatibelt med det som er tradisjonell skole og læreres arbeidsordning.

KS og UDF har ulikt syn på arbeidsavtalen.

Beholde og rekruttere lærere men samtidig gi det tilbudet deltagerne trenger.



ARENDA  
KOMMUNE

ARENDA  
VOKSENOPPLÆRING





ARENDAL  
VOKSENOPPLÆRING







ARENDAL  
VOKSENOPPLÆRING





ARENDAL  
VOKSENOPPLÆRING





ARENDAL  
VOKSENOPPLÆRING





ARENDAL  
VOKSENOPPLÆRING

